

УЗ «Новолукомльская центральная районная больница»

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 42

05 декабря 2024 г.

г. Витебск

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» заведующим отделом социально-экономической работы Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения Т.Ф. Золотовой, действующим на основании удостоверения от 11.11.2022 № 16, изучено соблюдение актов законодательства, выполнения условий коллективного договора в УЗ «Новолукомльская центральная районная больница».

Изучены следующие вопросы:

коллективный договор на 2024-2027 г.г. зарегистрирован администрацией Новолукомльского района 28.02.2024 за №7;

выборочно списки окладов;

соответствие норм коллективного договора Тарифному и областному отраслевому соглашениям;

сроки и периодичность выплаты заработной платы;

наличие графиков работы (сменности), своевременность их утверждения и согласования выборочно;

соблюдение гарантий, установленных законодательством и коллективным договором;

соблюдения законодательства по оплате труда (выборочно);

другие вопросы, связанные с трудовыми отношениями.

Рекомендуется устранить следующие нарушения:

№	Содержание выявленных нарушений с указанием нарушенных норм законодательства (коллективного договора (соглашения) и рекомендации по их устранению	Сроки устранения
1	<p>Выборочно проведен мониторинг установления стимулирующих выплат наставникам молодых работников.</p> <p>Справочно: приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь 26 декабря 2022г. № 1864 пункт 23. показателем оценки эффективности работы наставника являются выполнение совместной программы наставничества, соглашения о трудовом сотрудничестве, полная адаптация молодого работника в коллективе и достижение им устойчивых показателей в работе.</p>	до 31.12.2024

Результативность работы наставника оценивает руководитель структурного подразделения на основании:
анализа работы наставника (эффективность и своевременность оказания профессиональной и социально-психологической поддержки);

установления уровня профессионального становления молодого работника в результате наставничества (укрепление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и профессионального потенциала);

получения обратной связи от молодого работника по качеству и эффективности работы наставника.

Результаты оценки доводятся до наставника не реже 1 раза в месяц и **учитываются при назначении стимулирующих** выплат наставнику.

Пункт 24. руководитель бюджетной организации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, предусматривает в **положении по оплате труда**, являющемся приложением к коллективному договору организации, нормы о материальном стимулировании реализации наставничества в зависимости от результативности в размере **от 40 до 60 процентов оклада** путем:

установления (увеличения) надбавки за сложность и напряженность работы;

дополнительного премирования.

Конкретный размер и порядок стимулирующих выплат определяются руководителями бюджетных организаций в соответствии с законодательством.

В целях выполнения законодательства:

Обеспечить выполнение приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26.12.2022 № 1864 «О наставничестве в отрасли здравоохранения» и норм коллективного договора.

Привести локальные правовые акты учреждения в соответствие с законодательством.

2	<p>Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (далее – Инструкция № 53) предусмотрена надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), которая устанавливается:</p> <p>выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование, место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в бюджетные организации, - в размере 20 процентов оклада;</p> <p>выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, - в размере 30 процентов оклада;</p> <p>выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада.</p> <p>Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.</p> <p>Установление надбавки молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) согласно Инструкции № 53 производится при условии отнесения работника к категории молодых специалистов в течение срока обязательной работы, установленного законодательством, по месту работы, которое предоставлено путем распределения.</p> <p>Пунктом 12 Инструкции № 53 определено, что стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности служащего (профессии рабочего), так и по должности служащего (профессии рабочего), занимаемой работником</p>	до 31.12.2024
---	---	------------------

	<p>на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.</p> <p><i>Справочно: надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) устанавливается по должности, занятой путем распределения, в том числе по должности, занятой работникам на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени в случае соответствия наименования данной должности наименованию основной должности.</i></p> <p>Выборочно проведен мониторинг правильности начисления заработной платы молодых специалистов.</p> <p>Установлено, что надбавка молодым специалистам при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени не производилась.</p> <p>Произвести выплату надбавки молодым специалистам по сверх установленной продолжительности рабочего времени.</p>	
3	<p>Выборочно проведен мониторинг правильности начисления заработной платы медицинским работникам УЗ «Новолукомльская ЦРБ».</p> <p>Установлено следующее.</p> <p>Представлен приказ от 11.10.2024 №496 «Об утверждении графика дежурства на дому на ноябрь 2024 года», также приказ от 04.11.2024 №530 О внесении изменений в приказ главного врача от 11.10.2024 № 496 «Об утверждении графика дежурства на дому на ноябрь 2024 года».</p> <p>Согласно представленному графику использования рабочего времени на ноябрь 2024 года УЗ «Новолукомльская ЦРБ» рентгенолаборант рентгеновского кабинета дежурит на дому:</p> <ul style="list-style-type: none"> с 18.00 01.11.2024 до 8.00 04.11.2024 с 18.00 04.11.2024 до 8.00 05.11.2024 с 17.00 06.11.2024 до 8.00 08.11.2024 с 18.00 08.11.2024 до 8.00 11.11.2024 с 18.00 12.11.2024 до 8.00 13.11.2024 с 18.00 13.11.2024 до 8.00 14.11.2024 с 18.00 14.11.2024 до 8.00 15.11.2024 с 18.00 15.11.2024 до 8.00 16.11.2024 <p>Представлен табель учета использования рабочего времени (ноябрь), где рентгенолаборант рентгеновского кабинета осуществлял дежурства на дому в режиме</p>	до 31.12.2024

ожидания 249,5 часа и 19,5 часа (экстренный вызов) и т.д. Однако согласно представленным расчетным листкам оплата за дежурства на дому (экстренный вызов) производилась не в полном объеме.

Справочно: п.9. Оплата за дежурство на дому производится в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения от 13 июня 2019 г. N 52 "Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью".

*С момента вызова медицинского работника в организацию здравоохранения для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом **стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат**, определенных в соответствии с действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время.*

В целях выполнения законодательства:

Произвести перерасчет заработной платы медицинским работникам привлекаемых к дежурству на дому (за весь период с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат по данной должности за фактически отработанное время);

Произвести сплошным методом проверку оплаты труда работников, привлекаемых к дежурствам на дому, в том числе имеющих вызова для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи.

С целью принятия мер по недопущению в дальнейшем подобных и иных нарушений законодательства предлагаю обсудить настоящую рекомендацию на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета УЗ «Новолукомльская центральная районная больница».

Об устранении нарушений (*в том числе о сумме возмещенных работникам денежных средств*) не позднее 31 декабря 2024 года информировать Витебский областной комитет профсоюза работников здравоохранения по адресу: ул. Калинина, 4, 210015 г.Витебск.

Заведующий отделом социально-экономической работы областного комитета профсоюза работников здравоохранения

Т.Ф.Золотова

Справку получил - главный врач _____

(подпись) (Ф.И.О., должность, дата)